СОГЛАСОВАНО:
Председатель
ППО «ГЭС» ЧелябОО ВЭП
АО «Горэлектросеть»

_____ К.В. Григоренко

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
АО «Горэлектросеть»

_____ А.В. Кузьмин

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ГОРЭЛЕКТРОСЕТЬ»

на 2023 – 2026гг.

Утвержден на конференции
от «28» июня 2023 г.
Протоколом № 1

455000, Челябинская обл., г. Магнитогорск,
ул. Комсомольская, д. 11/1 корп.1
Тел.: 8 (3519) 29-30-00
Факс: 8 (3519) 29-30-24

Содержание

1. Основные понятия …….. 3
2. Общие положения …… 4
3. Социальная ответственность Сторон.
Обязательства Сторон в сфере социального партнерства …….. 6
4. Обязательства Работодателя в сфере социального партнерства …… 8
5. Обязательства Работников в сфере социального партнерства…… 9
6. Обязательства Профсоюза в сфере социального партнерства ……... 10
7. Обязательства Сторон в сфере трудовых отношений и развития кадрового потенциала …….. 12
8. Обязательства Работодателя в сфере организации и оплаты труда ……. 15
9. Обязательства в сфере улучшения условий и охраны труда, и связанные с особенностями производственно-технологического процесса ……. 18
10. Социальное развитие коллектива. Обязательства в сфере социальной защиты Работников и членов их семей ……. 22
11. Заключительные положения …….. 27
Приложения

1. Основные понятия

В соответствии со ст. 40 Трудового кодекса Российской Федерации Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей

Коллективный договор АО «Горэлектросеть» на 2023 - 2026 годы – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Акционерном обществе «Горэлектросеть» между сторонами социального партнерства – Работниками и Работодателем в лице их представителей.

В настоящем Договоре используются следующие понятия:

Работники – физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с АО «Горэлектросеть»;

Работодатель, Общество, Предприятие – АО «Горэлектросеть»;

Представитель Работников, Профсоюз – первичная профсоюзная организация АО «Горэлектросеть», объединяющая в своих рядах более половины работников АО «Горэлектросеть»;

Представитель Работодателя – директор АО «Горэлектросеть», а также лица, уполномоченные им в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

Социальная ответственность – добровольный вклад АО «Горэлектросеть» в развитие Общества в социальной, экономической и экологической сферах, напрямую связанных с основной деятельностью АО «Горэлектросеть» и выходящий за рамки определенного законодательством минимума;

Базовый социальный пакет – льготы и компенсации, предоставляемые Работникам по настоящему Договору, в том числе на страховых принципах, оплату которых осуществляет Работодатель;

Софинансируемый социальный пакет – льготы и компенсации, предоставляемые Работникам по настоящему Договору, оплата которых осуществляется Работодателем и Работником на принципах софинансирования;

Пенсионеры АО «Горэлектросеть» (неработающие пенсионеры) – лица, уволившиеся из Общества на пенсию по достижении пенсионного возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости, а также, уволившиеся из предприятия на пенсию по инвалидности.

2. Общие положения

2.1. Настоящий Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – Стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

– создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности, повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации;

– усиления социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;

– создания условий, способствующих повышению безопасности труда;

– обеспечения роста мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных настоящим Договором социальных гарантий, льгот и компенсаций, а также роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей, неработающих пенсионеров и лиц, приравненных к неработающим пенсионерам;

– создания благоприятного климата в трудовом коллективе.

2.2. В целях защиты законных прав и интересов Работников Профсоюз АО «Горэлектросеть» и Работодатель обязуются не допускать принятия решений, противоречащих положениям настоящего Договора.

Стороны настоящего Договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства.

Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- Работодатель - Акционерное общество «Горэлектросеть» (далее - Общество), в лице директора Общества, действующего на основании Устава АО «Горэлектросеть»,

- Работники АО «Горэлектросеть», в лице Первичной профсоюзной организации, действующей на основании Устава - в дальнейшем «профсоюзный комитет».

Коллективный договор подписывается:

- от имени Работодателя - директором Общества, либо лицом, уполномоченным в соответствии с локальными нормативными актами АО «Горэлектросеть»;

- от имени Работников – председателем, либо заместителем председателя профсоюзного комитета.

Работодатель признает профсоюзный комитет представительным органом Работников, поскольку он уполномочен конференцией работников АО «Горэлектросеть» представлять их интересы.

Настоящий коллективный договор распространяется на Работников АО «Горэлектросеть» и лиц, обладающих статусом пенсионера АО «Горэлектросеть».

2.3. Настоящий Договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «Об электроэнергетике» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Отраслевого соглашения по организациям электроэнергетики.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия настоящего Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

2.4. Общество осуществляет корпоративную политику исходя из необходимости обеспечения Работникам создаваемых социальных гарантий в объеме не менее установленного настоящим Договором.

Стороны признают полномочия друг друга и обязуются строить отношения на принципах:

– равноправия сторон;

– уважения и учёта интересов сторон;

– стремления к достижению компромисса;

– заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях;

– соблюдения сторонами норм трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов;

– полномочности представителей сторон;

– свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

– добровольности принятия сторонами на себя обязательств;

– реальности обязательств, принимаемых на себя сторонами;

– обязательности выполнения коллективного договора, соглашений;

– контроля выполнения принятых обязательств по коллективному договору, соглашений.

2.5. Затраты, связанные с реализацией настоящего Договора, осуществляются в пределах параметров финансового плана Общества. Стороны признают, что только устойчивая работа предприятия, выполнение плановых производственных и экономических показателей, создает возможность

осуществлять социально-направленную экономическую политику, производить различные выплаты и обеспечивать льготы Работникам, согласно настоящему Договору, в пределах средств АО «Горэлектросеть».

2.6. Работодатель осуществляет деятельность по повышению эффективности оказываемой социальной поддержки Работникам и членам их семей путем совершенствования механизма предоставления социальных льгот и компенсаций, в том числе возможности формирования их индивидуального перечня на принципах софинансирования.

В этих целях Работникам, членам их семей, неработающим пенсионерам и лицам, приравненным к неработающим пенсионерам, могут предоставляться дополнительные социальные льготы и компенсации, в том числе с учетом региональных особенностей в порядке, установленном в Обществе, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

2.7. Лица, представляющие Работодателя, либо представляющие Работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим договором, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

2.8. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, виновные в не предоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществлении контроля за соблюдением условий коллективного договора, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

2.9. Настоящий Договор доводится до Работников под роспись.

3. Социальная ответственность Сторон.
Обязательства Сторон в сфере социального партнерства

3.1. Социальное партнёрство - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателем (представителем работодателя), органами государственной власти, органами местного самоуправления направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений (ст. 23 ТК РФ).

Для обеспечения согласованных действий при решении совместных вопросов стороны обязуются руководствоваться принципами социального партнёрства, вытекающими из законодательства РФ.

3.2. Социальное партнёрство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проекта коллективных договоров, соглашений и их заключению;

- взаимных переговоров по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;

- участие работников и их представителей в управлении организацией;

- участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

3.3. Работодатель, руководствуясь Федеральным Законом № 10-ФЗ от 12.01.1996 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, не вмешивается в деятельность профсоюза, не издает приказов и распоряжений, ограничивающих их права, и обязуется обеспечивать условия для законной деятельности первичной профсоюзной организации и её выборных органов:

- выделять помещения для проведения собраний, конференций;

- оснащать и технически обеспечивать нормальное функционирование профсоюзных органов в соответствии с Трудовым кодексом РФ, а также обеспечить мебелью, связью, компьютерной техникой, освещением, отоплением, уборкой помещений, охраной, транспортной техникой, изготовление для работы профсоюзных органов печатной продукцией;

- предоставлять руководителю выборного профсоюзного органа, не освобождённому от основной работы, а также уполномоченным членам профсоюза по охране труда и представителям профсоюза, состоящим в комиссии по охране труда, членам комиссии по трудовым спорам время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также освобождать от работы делегатов для участия в работе съездов, пленумов, конференций (с сохранением заработной платы);

- обеспечивать функционирование системы безналичной уплаты членских профсоюзных взносов (при наличии письменных заявлений работников). Перечисление профсоюзных взносов (в размере 1% от заработной платы) производить ежемесячно и бесплатно на расчётный счёт профсоюзного комитета. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

3.4. Работодатель признаёт, что:

3.4.1. Работники, избранные в состав профсоюзных органов, а также уполномоченные профсоюза по охране труда и представители профсоюза, состоящие в комиссии по охране труда, члены комиссии по трудовым спорам, не освобождённые от основной работы, не могут быть переведены на другую работу и подвергнуты дисциплинарному взысканию без учета мнения профсоюзного органа.

3.4.2. Увольнение по инициативе Работодателя по основаниям, предусмотренным п.2, п.3 и п.5 статьи 81 ТК РФ, Работников, избранных в состав профсоюзных органов, допускается только с учётом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

3.4.3. Для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, по охране труда и технике безопасности, выполнением коллективного договора представителям профсоюзных органов предоставляется право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места;
- получать от работодателя все необходимые документы.

3.5. Коллективные трудовые споры разрешаются в соответствии с действующим законодательством РФ.

4. Обязательства Работодателя в сфере социального партнерства

4.1. Работодатель руководствуется в сфере социального партнерства законодательством РФ и локально-нормативными актами Общества.

4.2. Работодатель обязуется:

4.2.1. Осуществлять планирование, управление производственной и финансово - экономической деятельностью Общества для обеспечения эффективной и стабильной работы АО «Горэлектросеть»;

4.2.2. Разрабатывать и осуществлять планы в пределах, предусмотренных бюджетом Общества, при условии выполнения доходной части;

4.2.3. Предоставлять в профсоюзный комитет информацию о состоянии условий охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

4.2.4. Своевременно рассматривать представления уполномоченных лиц по охране труда об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекать к ответственности виновных лиц и сообщать в профсоюзный орган о принятых мерах;

4.2.5. Своевременно производить оплату труда Работников.

4.2.6. Поддерживать надлежащий уровень пожарной безопасности на объектах Общества;

4.2.7. Осуществлять социальную политику, с учетом обеспечения работникам и неработающим пенсионерам гарантий, льгот и компенсаций, предусмотренных настоящим Договором в пределах финансовых возможностей Общества;

4.2.8. Обеспечивать развитие, поддержку физической культуры и спорта в Обществе, пропаганды и агитации здорового образа жизни.

План физкультурной работы формировать с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

5. Обязательства Работников в сфере социального партнерства

5.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

5.2. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

5.3. Обеспечивать непрерывность производственного процесса, соблюдать требования безопасности, охраны труда, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя, выполнять профилактические и оздоровительные мероприятия.

5.4. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности.

5.5. Соблюдать Кодекс этики АО «Горэлектросеть», проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников.

5.6. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

5.7. Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя, в соответствии с требованиями локальных нормативных актов Общества.

5.8. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

5.9. Незамедлительно уведомлять руководителя структурного подразделения Работодателя или своего непосредственного руководителя о любых нештатных и чрезвычайных ситуациях, либо об угрозе возникновения подобных ситуаций.

5.10. Работники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований законодательства Российской Федерации в области противодействия и предупреждения коррупции.

5.11. В отношении Работников, грубо нарушающих трудовую и производственную дисциплину, предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных настоящим Договором либо локальными нормативными актами Общества сверх законодательства Российской Федерации, может быть приостановлено или уменьшен их уровень на определенный период времени.

Перечень таких гарантий и льгот, а также порядок реализации соответствующей процедуры устанавливаются локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

6. Обязательства Профсоюза в сфере социального партнерства

6.1. Взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

6.2. Мобилизовать трудовой коллектив на достижение стратегических целей Общества, выполнение производственных задач с использованием современных (новых) форм и методов управления и организации производственного процесса, внедрение высокоэффективных технических и технологических решений, а также обеспечение охраны труда, создание благоприятного социального климата в трудовом коллективе.

6.3. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в настоящий Договор, при условии их выполнения.

6.4. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

6.5. Организовывать и обеспечивать эффективную работу профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда и безопасности производства работ.

6.6. Участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах Работодателя, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

6.7. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

6.8. Оказывать содействие Работодателю в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

6.9. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования, связанные с обеспечением безопасности производственного процесса, охраной труда, здоровья, и по специальной оценке условий труда.

6.10. Проводить среди Работников разъяснительную работу по вопросам выполнения обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

6.11. Оказывать практическое содействие руководителям структурных подразделений Работодателя, службам и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

6.12. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

6.13. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

6.14. Присуждать Работникам Общества - членам профсоюза, безупречно работающим и внесшим большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально-экономической и правовой защиты Работников, совершенствование оплаты труда, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию настоящего Договора, укрепление организационной

структуры и единства профсоюза, ежегодно премии с вручением Грамоты и денежной премии за счет денежных средств профсоюза в соответствии с выделенными квотами.

Представлять информацию о награжденных Работниках директору Общества.

6.15. Участвовать в нормотворческой деятельности Работодателя в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.16. Отстаивать корпоративные интересы Работников и Работодателя на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

6.17. Давать рекомендации Работодателю по вопросам обеспечения режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

6.18. Участвовать по приглашению Общества в селекторных и производственных совещаниях.

7. Обязательства Работодателя в сфере трудовых отношений и развития кадрового потенциала

Работодатель организует труд работников в соответствии с законодательством о труде, утвержденными Правилами внутреннего трудового распорядка и данным коллективным договором.

Работодатель строит взаимоотношения с Работниками, исходя из общих интересов обеспечения производственного и социального развития, с целью повышения производительности труда, для чего обязуется:

7.1. Утверждать годовую программу профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

Проводить на базе учебных центров профессиональных квалификаций профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников в целях удовлетворения потребностей Общества в Работниках соответствующей профессиональной квалификации.

Профессиональное обучение (подготовка, переподготовка, обучение второй профессии, а также повышение квалификации рабочих и соответствующих должностей служащих) осуществляются в соответствии с требованиями законодательства. На период обучения с работником заключается ученический договор, обязательный для исполнения Сторонами договора. Возмещение затрат Работника, связанных с обучением,

осуществляется Работодателем в соответствии с законодательством РФ и условиями ученического договора, заключенного с Работником.

7.2. Предоставлять Работнику, прошедшему по направлению Общества профессиональную подготовку или обучение, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации.

Назначать, переводить и перемещать Работников на другую работу, присваивать разряды в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Создавать условия для самообразования Работников с целью развития их профессиональных компетенций.

7.4. Содействовать организации работы комиссий по трудовым спорам.

7.5. Проводить по инициативе Работников внутрипроизводственные соревнования структурных подразделений Общества, конкурсы лучших по профессии, смотры-конкурсы на лучшее структурное подразделение, и поощрять победителей.

7.6. Проводить мероприятия, посвященные Дню энергетика, с чествованием Работников и ветеранов труда.

7.7. Регулировать, при необходимости, приведение численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ.

При проведении вышеуказанных мероприятий Работодатель проводит предварительные консультации с представителями Профсоюза или соответствующей первичной профсоюзной организацией.

7.8. Стороны согласились, что при временном снижении объемов производства, ухудшении финансового положения в Обществе применяются следующие меры:

- временное приостановление приема работников на вакантные рабочие места;
- предоставление сотрудникам отпуска без сохранения заработной платы (по заявлению работника);
- предоставление работникам возможности, с учетом интересов производства, установления графика работы с неполной рабочей неделей или неполным рабочим днем;
- временный перевод работника на другие работы с соблюдением требований Трудового кодекса Российской Федерации;
- расторжение трудового договора по соглашению сторон.

7.9. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом

профсоюзному комитету и службе занятости населения не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Работодатель и профсоюзный комитет проводят переговоры о соблюдении прав и интересов работников.

Работодатель для обеспечения занятости обязуется:

- не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест;
- предлагать появляющиеся вакансии, в первую очередь, работнику, трудовой договор с которыми расторгается по инициативе работодателя в случае сокращения численности или штата работников (при наличии соответствующей квалификации);
- предоставлять Работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, по их письменному заявлению времени для поиска работы в соответствии с Положением о порядке предоставления времени для поиска работы (Приложение № 2 к Коллективному договору).

Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом состояния его здоровья. Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в пределах административно-территориальных границ населенного пункта, в котором расположено рабочее место Работника.

При сокращении численности или штата Работников преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляется Работникам, которым до наступления права на назначение страховой пенсии по старости осталось менее 2 лет, а также Работникам, соответствующим условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря предыдущего года, при общей продолжительности работы в Обществе свыше 20 лет.

8. Обязательства в сфере организации и оплаты труда

Работодатель обязуется:

8.1. Осуществлять оплату труда Работников согласно Положению об оплате труда Работников АО «Горэлектросеть», Положением о премировании, иным локальным нормативным актам по оплате труда, принятыми Обществом в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными законодательными актами, содержащими нормы трудового права, и использовать в отдельных случаях индивидуальную систему оплаты труда.

Производить расчет средней заработной платы Работникам в соответствии с порядком, утвержденным Правительством РФ.

Вид, размеры тарифных ставок, окладов, премий, иных поощрительных выплат устанавливаются Работодателем в Положении об оплате труда.

Система оплаты труда устанавливается с учётом мнения профсоюзного комитета (ст. 135 ТК РФ).

8.2. Осуществлять тарификацию и присвоение тарифных разрядов работникам с учётом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных Общероссийских классификаторов (ОКПДТР и ОКЗ).

8.3. За счет фонда оплаты труда *и*спользовать в качестве стимулирующих (компенсационных) выплат и доплат работникам расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей отсутствующего Работника, за профессиональное мастерство, внутреннее совместительство, за стаж работы в Обществе, за классность.

8.4. Обеспечивать возможность повышения уровня содержания заработной платы работников, при наличии источников для повышения заработной платы и сопоставимых темпах роста производительности труда и заработной платы.

Стремиться к полному использованию фонда оплаты труда.

Не реже одного раза в год, при условии индексации фонда оплаты труда Работников АО «Горэлектросеть» индексировать заработную плату Работников на коэффициент индексации в соответствии с утвержденным Министерством тарифного регулирования и энергетики Челябинской области тарифом на передачу электрической энергии.

8.5. Выплату заработной платы Работникам производить два раза в месяц: 27-го числа текущего месяца - за первую половину текущего (расчетного) месяца; и 12 числа месяца, следующего за расчетным, окончательный расчет за

отработанный месяц путём перечисления на лицевые счета Работников и индивидуальные банковские карточки.

Выдача расчетных листков осуществляется в соответствии с Положением о порядке выдачи расчетного листка (Приложение № 16 к Коллективному договору).

8.6. Привлекать Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст.113 ТК РФ.

Оплачивать работу в выходной или праздничный день не менее, чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8.7. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

8.8. Оплачивать время простоя:

- по вине работодателя в размере двух третей средней заработной платы работника;

- по причинам, не зависящим от работодателя и работника в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

8.9. Не допускать выполнение работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 120 часов в год.

Оплачивать сверхурочную работу за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере. Компенсировать по желанию работника сверхурочную работу вместо повышенной оплаты предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

При этом, работа, связанная с устранением аварийных ситуаций, и выполняемая за пределами рабочего времени, установленного для Работников, не является сверхурочной работой и не входит в расчет 120 часов в год, определенных для Работников Трудовым законодательством при привлечении Работников Работодателем к плановым работам.

8.10. Устанавливать Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, повышенную оплату труда в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации, и локальными нормативными актами Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

8.11. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

8.12. Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад) в соответствии со ст. 112 (часть 3) ТК РФ, выплачивается дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни (Новогодние каникулы, 7 января – Рождество Христово, 23 февраля – День защитника Отечества, 8 марта – Международный женский день, 1 мая – Праздник Весны и Труда, 9 мая – День Победы, 12 июня – День России, 4 ноября – День народного единства).

8.13. Производить выплату вознаграждения по итогам работы за квартал и за год в зависимости от финансово-экономического положения предприятия и при наличии экономии фонда оплаты труда согласно Положению об оплате труда работников АО «Горэлектросеть».

8.14. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы, должности и среднего заработка.

Извещать работников под роспись о времени начала отпуска не позднее, чем за две недели до его начала (ст.123 ТК РФ).

Оплату времени отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала (ст. 22, ст. 136 ТК РФ).

Порядок предоставления отпусков регулируется Положением о предоставлении основных ежегодных и дополнительных отпусков (Приложение № 9 к Коллективному договору).

8.15. Работникам предприятия предоставляется дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы на предприятии согласно Положению о предоставлении ежегодных и дополнительных отпусков (Приложение № 9 к Коллективному договору).

8.16. Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за условия труда на рабочих местах, отнесенных к вредным и (или) опасным по результатам аттестации рабочих мест, или по результатам специальной оценки условий труда, и иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества, в том числе, предусмотренные Положением о предоставлении отпусков (Приложение № 9 к Коллективному договору).

8.17. Возмещать Работникам при нахождении в служебных командировках суточные расходы по нормам, установленным локальными нормативными актами Общества, принимаемыми в части установления или

изменения размера суточных с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

9. Обязательства в сфере улучшения условий и охраны труда, и связанные с особенностями производственно-технологического процесса

9.1. Проводить работу по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды в соответствии с действующим законодательством РФ и иными нормативно-правовыми актами РФ и выделять ежегодно не менее 0,2% от суммы затрат на производство (ст. 225 ТК РФ).

9.2. Обеспечивать право Работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, гарантии права Работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, а также обязуется не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты трудовых прав и не преследовать их за использование этих прав при отказе работника от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также при отказе от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью.

9.3. Создавать безопасные условия труда работникам на каждом рабочем месте при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов.

9.4. Внедрять новую технику и технологию, новые типы оборудования, машин, механизмов обеспечивающие безопасное ведение работ и снижение вредных производственных факторов, воздействующих на Работников.

9.5. Обучать безопасным методам и приёмам выполнения работ, проводить инструктажи по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний охраны труда, обучать работников приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве, использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

9.6. Не допускать к работе лиц не прошедших в установленном порядке обучение, инструктажи, стажировку, проверку знаний требований действующих правил. Обязательно информировать работников о профилактике ВИЧ-инфекции.

Не допускать дискриминацию работников, имеющих статус ВИЧ-инфицированных. Сохранять конфиденциальность личной информации работников, имеющих статус ВИЧ-инфицированных, в пределах действующего трудового законодательства РФ.

9.7. Обеспечивать санитарно-бытовые условия труда на рабочем месте в соответствии со ст. 163, 216.3 ТК РФ.

9.8. Организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной защиты.

9.9. Своевременно выдавать работникам сертифицированную, соответствующих размеров и качества спецодежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными Постановлениями Минтруда и социального развития России нормами бесплатной выдачи СИЗ работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, а также обеспечивать стирку, сушку, чистку спецодежды в соответствии с Положением о нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (Приложение № 15 к Коллективному договору).

Время использования тёплой спецодежды и спецобуви установить с 15 сентября по 15 апреля (с корректировкой по погодным условиям), срок износа считать со дня выдачи СИЗ.

В зависимости от финансово-экономического положения Общества, в соответствии со ст. 221 ТК РФ и ч.2 ст. 254 Налогового Кодекса РФ, в целях улучшения по сравнению с Типовыми отраслевыми нормами защиты работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений выдавать работникам АО «Горэлектросеть» дополнительно спецодежду, спецобувь и другие СИЗ по утверждённым приказом директора Общества нормам, сверх норм, установленных Типовыми отраслевыми нормами.

9.10. Создавать комиссии по приемке и оценке качества поставляемой спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты. Комиссии утверждаются Приказом Работодателя в установленном законом порядке.

9.11. Обеспечивать обучение Работников по охране труда и промышленной безопасности.

При наличии обоснованных жалоб Работников организовывать проверки качества средств индивидуальной защиты.

9.12. Производить ремонт или замену на исправные средств индивидуальной защиты в случае приведения в негодное состояние до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от Работника.

9.13. Обеспечивать безопасность Работников при эксплуатации средств малой механизации для осуществления технологических процессов, а также при применении инструмента. Контролировать своевременность поставки и качество ручного инструмента.

9.14. Обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств предприятия обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований.

Возмещать Работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров (обследований) и психиатрического освидетельствования.

Не допускать работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

9.15. Выполнять программы по улучшению условий и охраны труда и внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма Работников:

- в целях контроля за условиями и охраной труда, сохранением жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлением их профессионального долголетия обеспечивать совместно с Профсоюзом ежегодные, комплексные, целевые осмотры, вакцинопрофилактику, диспансеризацию и др.;

- проводить в Обществе специальную оценку условий труда на рабочих местах, разрабатывая и реализуя на ее основе соответствующие мероприятия.

- обеспечивать проведение обучения работников по охране труда в установленном законом порядке.

9.16. Производить работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по их письменным заявлениям компенсационную выплату в размере эквивалентном стоимости молока или другим равноценным пищевым продуктам в соответствии с Положением о компенсационной выплате в

размере, эквивалентном стоимости молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (Приложение № 8 к Коллективному договору).

9.17. Обеспечивать учет мнения технических специалистов Общества и участие, при необходимости, представителей профсоюзной организации Общества, в качестве независимых экспертов в работе комиссий по приемке законченных строительством и реконструированных объектов производственного назначения, спецодежды, новой техники, рабочих мест.

9.18. Предоставлять по запросу Профсоюза сведения о выполнении мероприятий и соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9.19. Обеспечивать Работников на рабочих местах питьевой водой, в соответствии с требованиями санитарных норм, при необходимости, обеспечивать приобретение питьевой воды, кулеров, фильтров.

9.20. В целях обеспечения безопасности труда Работников обеспечивать при изменении технологических процессов своевременное внесение соответствующих изменений в инструкции по охране труда.

9.21. Выдавать бесплатно мыло, смывающие или обеззараживающие средства в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (Приказ Минздравсоцразвития РФ № 1122 н от 17.12.2010) и утверждённым Положением о бесплатной выдаче работникам смывающих и обезвреживающих средств (Приложение № 11 к Коллективному договору).

9.22. Обеспечивать санитарно-бытовые условия труда на рабочем месте в соответствии со статьей 163 ТК РФ, статьей 216.3 ТК РФ.

Приобретать по заявкам руководителей структурных подразделений моющие и чистящие средства для содержания санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат отдыха и т.д. в соответствии со статьей 216.3 ТК РФ.

Выдавать материалы на санитарные нужды бытовых и производственных помещений по нормам, утверждённым директором Общества, согласно Положению о расходе материалов на санитарные нужды бытовых и производственных помещений (Приложение № 10 к Коллективному договору).

9.23. Проводить специальную оценку условий труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 года; 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

9.24. Организовывать обучение сотрудников Общества по охране труда при повышении квалификации работников по профессии не реже одного раза в

три года. Допускать к самостоятельной работе только лиц, прошедших обучение.

9.25. Обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний.

9.26. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возместить ущерб указанного вреда в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998г. № 125-ФЗ.

9.27. Создавать необходимые условия для работы уполномоченных лиц профсоюзного комитета по охране труда, в том числе предоставлять время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, проводить обучение уполномоченных, с обеспечением их нормативными и справочными материалами по охране труда, руководствуясь Положением об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета (Приложение № 14 к Коллективному договору).

9.28. За активную и добросовестную работу уполномоченные профсоюзного комитета по охране труда могут быть морально и материально поощрены (за счет средств профсоюза до 1000 руб. в квартал).

9.29. Обеспечивать медикаментами аптечки первой помощи в подразделениях предприятия.

9.30. Проводить необходимые оздоровительные мероприятия.

Профсоюзный комитет обязуется участвовать в процессе специальной оценки условий труда для дальнейшего применения ее результатов при установлении оплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

10. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВА
Обязательства в сфере социальной защиты Работников и членов их семей

Затраты на социальную сферу производятся в соответствии с утвержденным бюджетом Общества и могут быть уменьшены в случае невыполнения его доходной части или приостановлены по совместному постановлению сторон.

В рамках настоящего договора Работодатель обеспечивает:

10.1. Организацию питания:

10.1.1. Работодатель предоставляет возможность приема пищи работникам, обеспечивает содержание и оснащение комнат для приема пищи в соответствии с нормами и правилами их эксплуатации.

10.1.2. Работодатель совместно с Профсоюзным комитетом осуществляет контроль за состоянием комнат для приема пищи.

10.2. Трудовое соревнование:

Стороны договорились развивать активность и творческую инициативу Работников через проведение соревнования за звание «Лучший участок к Новому году» и т. д.

10.3. С целью социальной защиты уровня жизни Работников Стороны договорились:

10.3.1. Обеспечивать выполнение законодательства Российской Федерации об обязательных видах социального страхования.

Осуществлять выплату пособий по временной нетрудоспособности за счет средств Работодателя, своевременно передавать сведения в Социальный фонд России для начисления и выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств СФР, пособия по беременности и родам и пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет за счет средств СФР (Приложение № 13 к Коллективному договору).

10.3.2. Реализовывать социальные программы из доходной части, направленные на поддержание здоровья работников, при условии выполнения доходной части.

Программы включают себя:

- мероприятия по профилактике заболеваний, в том числе вакцинация работников;
- физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу среди работников, членов их семей и пенсионеров;
- проведение соревнований по пулевой стрельбе, бильярду, боулингу и т.д. среди работников Общества;
- участие в соревнованиях по программам зимней и летней спартакиад среди предприятий города.

Премирование победителей в спортивных мероприятиях проводить за счет средств Общества. Членов профсоюза дополнительно премировать за счет профбюджета.

Финансирование данных программ осуществлять за счет источников, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами АО «Горэлектросеть», в пределах средств бюджета предприятия на текущий год.

10.3.3. При предоставлении льготных путевок детям-инвалидам работников в санатории и дома отдыха, производить частичную компенсацию подтвержденных расходов за счет средств АО «Горэлектросеть» в размере не более 15000 рублей 1 раз в год на одного ребенка.

10.4. Гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем Работникам:

10.4.1. В случае смерти Работника (пенсионера) семье умершего оказывать за счет выплат социального характера единовременную материальную помощь в соответствии с Положением об оказании помощи семье умершего работника (неработающего пенсионера) (Приложение № 4 к Коллективному договору).

Материальная помощь оказывается однократно только одному члену семьи умершего работника (пенсионера) АО «Горэлектросеть», согласно Положению об оказании помощи семье умершего работника (неработающего пенсионера) (Приложение № 4 к Коллективному договору).

Бесплатно предоставлять автотранспорт на похороны работникам Общества, членам их семей и неработающим пенсионерам.

10.4.2. Осуществлять работающим женщинам социальную поддержку, направленную на стимулирование рождаемости и укрепление здоровья будущих матерей и их детей:

- предоставлять право беременным женщинам до ухода в отпуск по беременности и родам на отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 128 ТК РФ;

- женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком со дня рождения ребенка до 1,5 лет, своевременно передавать сведения в Социальный фонд России для начисления выплат и пособий, предусмотренных законодательством;

- одному из родителей, в т.ч. опекуну, имеющим детей-первоклассников, предоставлять, по их заявлению, дополнительный оплачиваемый день отдыха в первый день учебного года (1 сентября либо иной первый день учебного года) с сохранением среднего заработка и оплатой за счет выплат социального характера, и отпуск без сохранения заработной платы со второго дня на срок не более 14 календарных дней по согласованию с Работодателем;

- предоставлять по письменному заявлению Работника дополнительное время отдыха женщинам, отцам, воспитывающим детей в без матери, согласно Положению о порядке предоставления льгот женщинам (одиноким отцам) (Приложение № 5 к Коллективному договору).

10.4.3. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим

ребенка в возрасте до 14 лет, предоставлять в удобное для них время дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанные гарантии также распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

10.4.4. Осуществлять поощрение лучших работников в соответствии с Положением о награждении Почетной грамотой АО «Горэлектросеть», государственными, отраслевыми наградами (Приложение № 6 к Коллективному договору).

10.5. В рамках настоящего договора Стороны договорились, что Работодатель, при наличии финансовой возможности, осуществляет социальную поддержку неработающим пенсионерам и инвалидам, уволившимся из Общества в связи с выходом на пенсию.

10.6. С целью социальной защиты инвалидов труда и профзаболеваний, семей, потерявших кормильца по вине Работодателя

Работодатель обязуется своевременно производить:

– сбор и оформление необходимых документов для комплектования новых дел пострадавших и передачу их в Социальном фонде России в кратчайшие сроки;

– своевременное перечисление средств СФР по утвержденному тарифу в соответствии с действующим законом РФ «О страховых тарифах на обязательное социальном страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

– оказание постоянной консультативной помощи пострадавшим на производстве в реализации их прав, предусмотренных ФЗ № 125 от 24.07.1998г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в действующей редакции, в том числе в их взаимоотношениях с Социальным фондом России;

10.7. Выплачивать единовременное пособие в качестве компенсации морального вреда в связи с несчастным случаем на производстве, со смертельным исходом или утратой профессиональной трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (подтвержденные актами) в соответствии с законодательством РФ.

Указанные выплаты не производятся Работодателем, если в законодательно определенном порядке установлено, что Работник находился в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и данное состояние указано в причинах несчастного случая (согласно, акту расследования несчастного случая).

10.8. Осуществлять социальную поддержку неработающим пенсионерам и инвалидам в соответствии с Положением о статусе пенсионера - Приложение № 3 к Коллективному договору.

10.9. Осуществлять присвоение статуса «Пенсионер АО «Горэлектросеть» согласно Положению о статусе пенсионера и порядке проводов трудящихся на пенсию по возрасту, о социальной защите неработающих пенсионеров и инвалидов (Приложение № 3 к Коллективному договору).

10.10. Оказывать единовременную материальную помощь Работникам в связи с выходом на пенсию (в первый раз), либо на инвалидность в соответствии с Положением о статусе пенсионера и порядке проводов трудящихся на пенсию по возрасту, о социальной защите неработающих пенсионеров и инвалидов» (Приложение № 3 к Коллективному договору).

10.11. Оказывать Работникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, по их заявлению материальную помощь за счет выплат социального характера.

10.12. Предоставлять краткосрочный оплачиваемый (социальный) отпуск, согласно Положению о порядке предоставления социального отпуска (Приложение № 1 к Коллективному договору).

10.13. Производить Работникам при рождении ребенка единовременную материальную помощь в соответствии с Положением о порядке предоставления льгот отдельным категориям Работников (Приложение № 5 к настоящему договору).

10.14. Поощрять Работников Предприятия в связи с юбилейными датами согласно Положению о поощрении Работников в связи с юбилейными датами (Приложение № 12 к Коллективному договору).

10.15. Производить, исходя из финансовых возможностей, единовременное премирование работников Общества в честь профессиональных праздников Общества, государственных праздников, к Дню Города, Дню Металлурга.

10.16. Профсоюзный комитет за счет средств профбюджета и в пределах утвержденной сметы обязуется членам профсоюза:

- осуществлять компенсацию за путевки на санаторно-курортное лечение и отдых (по России) в размере 20% от оплаченной стоимости путевки (один раз в 3 года) до 7000 рублей.

- оплачивать не менее 2000 рублей за каждую путевку работникам предприятия, дети которых направлены в детские оздоровительные лагеря;

- при регистрации брака работника или его детей оказывать материальную помощь в размере до 2000 рублей;

- при увольнении на пенсию (инвалидность) в первый раз оказывать материальную помощь в сумме 2000 рублей работникам, имеющим профсоюзный стаж не менее 5 лет;

- в конце года всех членов профсоюза премировать подарками или денежными выплатами к профессиональному празднику «День энергетика» и к государственному Новогоднему празднику. Оказывать содействие Работодателю в приобретении новогодних подарков для детей сотрудников Общества (до 14 лет), выделяя на их приобретение денежные средства профсоюза в размере не более 60% от стоимости подарков.

- за счет средств профбюджета организовывать торжественные вечера, посвященные празднованию государственного праздника - День Победы.

10.17. Привлекать к дисциплинарной ответственности и увольнять Работников - уполномоченных по охране труда только с согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

10.18. Поощрять работников предприятия в связи с юбилейными датами согласно Положению о поощрении работников в связи с юбилейными датами (Приложение № 12 к Коллективному договору).

10.19. Производить работникам, отработавшим в Обществе полный календарный год, при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, дополнительную выплату (в размере среднего месячного заработка за 28 календарных дней) на лечение и отдых согласно Положению о дополнительной выплате на лечение и отдых (Приложение № 7 к Коллективному договору).

11. Заключительные положения

Настоящий Договор вступает в силу 01 июля 2023 года и действует по 30 июня 2026 года.

Настоящий Договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон.

Изменения и дополнения в настоящий Договор вносятся решением двусторонней Комиссии по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением, без проведения коллективных переговоров, после взаимных консультаций путем подписания Сторонами дополнительного соглашения к настоящему Договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников под роспись.

Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений настоящего Договора. Разъяснения по вопросам применения

положений настоящего Договора осуществляются Сторонами в форме совместно подготовленного отдельного документа, подписываемого представителями сторон по подготовке Коллективного договора АО «Горэлектросеть» и контролю за его исполнением.

Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется представителями сторон настоящего договора.

Подведение итогов о выполнении настоящего Договора, осуществляется ежегодно, в срок до 30 июня текущего года, за предыдущий календарный год.

Отчет о выполнении настоящего договора предоставляет Председатель первичной профсоюзной организации АО «Горэлектросеть».

Предоставление гарантий, льгот и компенсаций по отдельным пунктам настоящего Договора может быть приостановлено по решению сторон Коллективного договора АО «Горэлектросеть», в случае, если аналогичные гарантии, льготы и компенсации, в объеме не ниже установленного настоящим Договором, предоставляются в рамках изданных нормативных правовых актов Российской Федерации или субъектов Российской Федерации.

Стороны обязуются обсуждать вопрос о продлении срока действия настоящего Договора или о принятии нового не позднее, чем за 1 месяц до окончания действия настоящего Договора.

Сторона, получившая соответствующее предложение, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

Настоящий Договор составлен в г. Магнитогорске 15 июня 2023 года, в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и один экземпляр для органа уведомительной регистрации, при этом, все экземпляры имеют одинаковую силу.

от Работодателя:
Директор
АО «Горэлектросеть» *А.В. Кузьмин*

от Работников:
Председатель
ППО «ГЭС» ЧелябОО ВЭП
АО «Горэлектросеть» *К.В. Григоренко*

Приложения к коллективному договору

Приложение № 1 «Положение о порядке предоставления социального отпуска»…… 30стр.

Приложение № 2 «Положение о порядке предоставления времени для поиска работы»…… 31

Приложение № 3 «Положение о статусе пенсионера и порядке проводов трудящихся на пенсию по возрасту, о социальной защите неработающих пенсионеров и инвалидов»…….. 32

Приложение № 4 «Положение об оказании помощи семье умершего работника, неработающего пенсионера, об оказании помощи Работнику в связи со смертью близких родственников»……..34

Приложение № 5 «Положение о порядке предоставления льгот отдельным категориям Работников»……35

Приложение № 6 «Положение о награждении Почетной грамотой АО «Горэлектросеть», государственными, отраслевыми наградами»…….. 36

Приложение № 7 «Положение о дополнительной выплате на лечение, отдых»……37

Приложение № 8 «Положение о компенсационной выплате в размере эквивалентном стоимости молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда»…….. 38

Приложение № 9 «Положение о предоставлении отпусков»……40

Приложение № 10 «Положение о расходе материалов на санитарные нужды бытовых и производственных помещений»……44

Приложение № 11 «Положение о бесплатной выдаче работникам смывающих и обезвреживающих средств»……45

Приложение № 12 «Положение о поощрении работников в связи с юбилейными датами»……49

Приложение № 13 «Положение о комиссии по социальному страхованию»…… 50

Приложение № 14 «Положение об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета»…… 52

Приложение № 15 «Положение о нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»…… 55

Приложение № 16 «Положение о порядке выдачи расчетного листка»…… 91

Приложение № 1
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке предоставления социального отпуска

По желанию Работника (по письменному заявлению Работника) Работодатель обязуется предоставлять социальный оплачиваемый отпуск:

1. Сроком до 3-х (трех) календарных дней в случае собственной свадьбы (регистрации брака) Работников (первое вступление в брак).

2. Сроком на 1-н (один) календарный день в случае свадьбы (регистрации брака) детей (только по линии подателя заявления).

3. Социальный отпуск не предоставляется:

- если Работник находится в ежегодном отпуске,
- в период временной нетрудоспособности,
- в период отпуска по уходу за ребенком,
- во время учебного отпуска,
- во время отпуска по беременности и родам.

4. Оформление социального отпуска производится на основании заявления Работника, путем издания приказа. Заявление подается Работником в отдел кадров Общества не позднее 7 дней до наступления события, в соответствии с которым оформляется социальный отпуск.

5. Использовав свое право на социальный отпуск, Работник предъявляет Работодателю подтверждающие документы (свидетельство о браке и т.д) в течение 7 календарных дней с момента наступления события.

6. Оплата данного отпуска производится по среднему заработку Работника за счет выплат социального характера.

Приложение № 2
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке предоставления времени для поиска работы

Работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, по их письменному заявлению, предоставляется время для поиска работы общей продолжительностью до восьми часов 15 минут в месяц, с сохранением заработной платы за счет фонда оплаты труда.

Заявление о предоставлении времени для поиска работы должно быть подано работником не позднее, чем за три календарных дня до предполагаемой даты предоставления времени для поиска работы и оформляется приказом директора Общества.

Приложение № 3
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О статусе пенсионера и порядке проводов трудящихся на пенсию по возрасту, о социальной защите неработающих пенсионеров (инвалидов)

Пенсионерами АО «Горэлектросеть» считаются лица:

- Работники, уволившиеся с предприятия по инвалидности на пенсию;

- Работники, уволившиеся с предприятия на пенсию по достижению пенсионного возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости.

Основаниями для присвоения статуса пенсионера АО «Горэлектросеть» являются:

- наступление пенсионного возраста и увольнение в связи с выходом на пенсию,

- увольнение Работника в связи с признанием его полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Порядок проводов на пенсию:

При наступлении пенсионного возраста и увольнении Работника в связи с выходом на пенсию, либо увольнение Работника в связи с признанием его полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, Работнику присваивается статус пенсионера АО «Горэлектросеть», в соответствии с личным заявлением Работника.

Руководством предприятия совместно с профкомом, на основании ходатайства непосредственного руководителя подразделения, определяются формы поощрения Работника с учётом его стажа работы на предприятии и заслуг (награждение благодарственным письмом, почётной грамотой и т.д.).

Работникам, уволившимся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию при достижении пенсионного возраста, на инвалидность, либо по болезни непосредственно в день назначения пенсии или в течение одного календарного месяца со дня наступления юбилейной даты, в зависимости от стажа работы на предприятии выплачивается единовременная материальная помощь за счет выплат социального характера в следующих размерах:

– при стаже от 5 до 10 лет - 1 средняя заработная плата,
– при стаже от 10 лет до 15 лет - 2 средних заработных платы,
– при стаже свыше 15 лет - 3 средних заработных платы.

3.4. Работники, не уволившиеся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию при достижении пенсионного возраста, на инвалидность, либо по болезни непосредственно в день назначения пенсии или в течение одного календарного месяца со дня наступления юбилейной даты, при увольнении поощряются путем объявления благодарности.

4. Стороны договорились:

4.1. Осуществлять социальную поддержку неработающих пенсионеров и инвалидов за счет средств предприятия:

- производить выплату ежеквартальной помощи в размере до 700 руб. по итогам положительного финансового результата хозяйственной деятельности Общества;

- производить ежеквартальную выплату в размере до 500 рублей или путем проведения праздничного мероприятия по итогам полученного отрицательного финансового результата хозяйственной деятельности Общества.

- осуществлять ежегодную подписку на газету «Магнитогорский рабочий» каждому пенсионеру, вышедшему на пенсию до 31 декабря предыдущего года. Пенсионерам, вышедшим на пенсию в текущем календарном году подписка оформляется в следующем (после выхода на пенсию) календарном году.

Приложение № 4
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
Об оказании помощи семье умершего работника,
неработающего пенсионера,
об оказании помощи работнику в связи со смертью близких родственников

1. В случае смерти от общего заболевания или несчастного случая Работника, неработающего пенсионера Общества, родственникам умершего, принявшим на себя обязательства на погребение, оказывается единовременная материальная помощь в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей.

2. Работникам Общества, не достигшим пенсионного возраста, уволенным в связи с признанием его полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, оказывается единовременная материальная помощь в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей.

3. В связи со смертью супруга (супруги), а также близких родственников (родители, дети, брат, сестра, дед, бабушка), Работнику оказывается единовременная материальная помощь в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

4. Основанием оказания материальной помощи являются:
- заявления,
- наличие свидетельства (справки) о смерти,
- документы, подтверждающие родство,
- приказ по предприятию.

5. Срок обращения за материальной помощью – два месяца со дня смерти работника, близкого родственника, неработающего пенсионера.

Приложение № 5
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке предоставления льгот отдельным категориям Работников

1. Женщинам, отцам, воспитывающим детей без матери, предоставляется дополнительное время отдыха на следующих условиях:

- с учетом производственных возможностей предприятия;

- общее количество часов, на которое сокращается рабочее время, не более 8 часов 15 минут в месяц (за каждую отработанную неделю предоставляется 2 часа).

Если день не предоставлен (не использован Работником) в отчетном месяце, на следующий месяц неиспользованный день отдыха не переносится;

- оплата указанного дня отдыха производится за счет выплат социального характера по тарифу (окладу).

2. Работникам, при рождении ребенка, оказывается единовременная материальная помощь в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей.

В случае, если оба родителя ребенка являются работниками Общества, выплата производится одному из них.

Основанием оказания материальной помощи являются:

- заявление,
- наличие свидетельства о рождении ребенка,
- приказ по предприятию.

Срок обращения за материальной помощью – два месяца со дня рождения ребенка.

Приложение № 6
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О награждении Почетной грамотой АО «Горэлектросеть», государственными и отраслевыми наградами

Настоящее Положение, в соответствии с которым осуществляется награждение Почётной грамотой Общества, утверждается с целью поощрения работников Общества за добросовестное выполнение трудовых обязанностей, повышения производительности труда, заинтересованности Работников в улучшении качества выполняемой работы, предотвращения несчастных случаев. Почетной грамотой награждаются Работники за продолжительную и безупречную работу, за новаторство в труде и иные достижения в работе.

Необходимые условия для получения Почётной грамоты Общества:

- выполнение и перевыполнение производственных заданий;
- выполнение особо важных заданий;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- отсутствие инцидентов и аварий на рабочем месте.

Порядок награждения Почётной грамотой Общества:

- награждение проводится ежегодно, приурочивается к торжественным и юбилейным датам, профессиональным праздникам и оформляется приказом по предприятию;
- грамота вручается в торжественной обстановке;
- запись о награждении вносится в трудовую книжку.

Работнику, награждённому Почётной грамотой Общества, выплачивается единовременное вознаграждение в размере не менее 2000 рублей за счет выплат социального характера.

Работникам, награжденным государственными наградами, отраслевыми, региональными и муниципальными наградами, почетными званиями выплачивается вознаграждение в размере до 3000 рублей за счет выплат социального характера.

Приложение № 7
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о дополнительной выплате на лечение и отдых

В соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации Работникам Общества, отработавшим в Обществе полный календарный год, производится выплата на лечение и отдых в размере среднего месячного заработка за 28 календарных дней, определяемого согласно пункту 10 Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», за счет выплат социального характера.

Для равномерного распределения затрат данную выплату необходимо приурочить к ежегодному отпуску работника.

При делении Работником очередного ежегодного отпуска на части выплата осуществляется в следующем порядке:

- от 10 до 17 календарных дней отпуска – выплата начисляется и выплачивается из расчета 14 дней;
- от 18 и более календарных дней отпуска - выплата начисляется и выплачивается из расчета 28 дней;
- до 10 календарных дней отпуска – выплата не начисляется и не выплачивается, при этом, данные дни отпуска суммируются со следующей частью отпуска и учитываются нарастающим итогом.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, выплата на лечение и отпуск не начисляется и не выплачивается.

При неиспользовании Работником в текущем календарном (отчетном) году части или полного очередного ежегодного отпуска выплата на лечение и отдых осуществляется в конце текущего (календарного) года.

Расчет среднедневного заработка при начислении выплаты на лечение и отдых к ежегодному основному отпуску производится аналогично расчету среднедневного заработка для оплаты отпусков.

Вновь принятому работнику (в первый год работы) выплата на лечение к отпуску производится при условии, что работник отработал в данном календарном году не менее 6 месяцев. Выплата на лечение производится пропорционально отработанному времени в конце года.

Временным работникам (принятым на срок до года), а так же, Работникам, принятым по внутреннему совместительству, выплата на лечение (отдых) не производится.

Приложение № 8
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О компенсационной выплате в размере,
эквивалентном стоимости молока,
работникам, занятым на работах с вредными условиями труда

В соответствии с частями первой и третьей статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктами 5.2.33 и 5.2.34 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, утвержденным Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н, по результатам специальной оценки условий труда работников АО «Горэлектросеть», в Обществе установлен перечень профессий, работникам которых для профилактических целей должно бесплатно по установленным нормам выдаваться молоко:

1. Электрогазосварщик ремонтно-строительного участка;
2. Маляр.

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от её продолжительности.

Руководствуясь ст. 222 ТК РФ, выдача работникам Общества, занятым на работах с вредными условиями труда, по установленным нормам молока или

других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (с учётом индексации), в соответствии с рыночной стоимостью.

Компенсационная выплата производится не реже 1 раза в месяц за счет фонда оплаты труда.

Ответственность за соблюдением настоящего положения возлагается на работников группы по охране труда, технике безопасности и производственному контролю, руководителей структурных подразделений.

Затраты на денежную компенсацию взамен выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов относить на статью затрат по охране труда.

Приложение № 9
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о предоставлении отпусков

1. Ежегодный оплачиваемый отпуск.

На основании Трудового кодекса РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарный дней предоставляется всем работникам Общества.

2. Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска:

2.1. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

2.2. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев по заявлению в следующих случаях:

– женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

– работникам в возрасте до восемнадцати лет;

– работникам, усыновившим ребёнка (детей) в возрасте до трех месяцев и в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.3. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

2.4. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии со статьей 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок, определяемый Работодателем с учётом пожеланий Работника в случаях:

– временной нетрудоспособности Работника;

– исполнения Работником государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

– в других случаях предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами;

– в исключительных случаях, когда предоставление отпуска Работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется;

– запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.6. Продолжительность ежегодного основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляются в календарных днях.

2.7. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

2.8. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделён на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

2.9. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

2.10. Не допускается отзыв из отпуска работника в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.11. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

2.12. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

2.13. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

3. Отпуск без сохранения заработной платы.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. В соответствии со ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

в других случаях, предусмотренных действующим ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

4. Обеспечить предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков продолжительностью 7 календарных дней работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест) по следующим профессиям:

- электрогазосварщик.

5. Дополнительный отпуск.

5.1. Дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы в Акционерном обществе «Горэлектросеть», предоставляется работникам Общества, для которых работа на предприятии является основным местом работы:

за первые два года - 1 календарный день;

три года- 3 календарных дня;

четыре года - 5 календарных дней;

пять лет и более - 7 календарных дней.

5.2. В непрерывный стаж работы для исчисления продолжительности дополнительного отпуска не включается время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет.

5.3. Работники, совершившие прогул без уважительной причины, обнаруженные на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, могут быть лишены дополнительного отпуска за стаж работы частично или полностью (в соответствии с приказом директора предприятия на основании ходатайства руководителя структурного подразделения).

Приложение №10
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О расходе материалов на санитарные нужды бытовых и производственных помещений

п/п	Наименование участка	Мыло хозяйственное	Мыло туалетное для общего пользования	Сода кальцинированная	Хлорная Известь
		кус. (0,4 кг)	кус. (0,1 кг)	кг	кг
1	2	3	4	5	6
1	Администрация	78	20	20	5,5
2	Электротехническая лаборатория	12	-	3	1,5
3	Участок по ремонту и монтажу кабельных линий	10	-	3	1,5
4	Участок по содержанию и обслуживанию сетей наружного освещения	10	-	2	2
5	Служба механизации и транспорта	20	-	5	3
6	Участок по ремонту высоковольтного электрооборудования	10	-	2	2
7	Контрактная служба	8	-	2	2
8	Ремонтно-строительный участок	8	-	2	2
9	Участок ВВС п/б № 1	15	-	4	2
10	Участок ВВС п/б № 2	10	-	3	2
11	Участок ВВС левого берега	5	-	2	2
12	Центр управления сетями	18	-	4	2
13	Участок по обслуживанию подстанций	15	-	4	3

ПРИМЕЧАНИЕ:

Нормы расхода материалов рассчитаны на 1 месяц,

Замена мыла хозяйственного порошком производится следующим образом: вместо 400гр мыла выдаётся 200гр стирального порошка

Приложение №11
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О бесплатной выдаче работникам смывающих и обезвреживающих средств

Перечень профессий, дающих право на ежемесячное бесплатное получение туалетного мыла или жидких моющих средств

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование работ и производственных факторов	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	Уборщик служебных помещений; Уборщик производственных помещений	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	500г (750мл)
		Работы с водой дезинфицирующими средствами, работы выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) (защитные)	100мл
			Регенерирующий восстанавливающий крем, эмульсия	100мл
2	Дворник	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	500г (750мл)
3	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий; Электромонтер по эксплуатации распределительный сетей; Электромонтер ОВБ; Электромонтер по ремонту ВЛЭП Электромонтажник	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	500г (750мл)
		Наружные работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения, воздействия повышенных или пониженных температур, ветра	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100мл
		Негативное влияние окружающей среды	Регенерирующий восстанавливающий крем,	100мл

			эмульсия	
4	Электромонтер по надзору за трассами кабельных сетей;	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	500г (750мл)
5	Электромонтер по обслуживанию подстанций; Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики; Электромонтер по испытаниям и измерениям	Работы связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	500г (750мл)
6	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	500г (750мл)
		Наружные работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения, воздействия повышенных или пониженных температур, ветра	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100мл
		Работы с техническими маслами, смазками; негативное влияние окружающей среды	Регенерирующий восстанавливающий крем, эмульсия	100мл
7	Электромонтер-релейщик;	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	500г (750мл)
8	Водитель автомобиля	Работы связанные с легкосмываемым загрязнениями	Мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	500г (750мл)
9	Машинист экскаватора; Слесарь по ремонту автомобилей;	Работы, связанные с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями масла, смазки, нефтепродукты, различные виды	Мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	300г (500мл)
			Очищающие кремы, гели,	200мл

		производственной пыли (в том числе, металлическая)	пасты	
10	Электрогазосварщик	Работы, связанные с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями, различные виды производственной пыли (в том числе, металлическая)	Мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	300г (500мл)
			Очищающие кремы, гели, пасты	200мл
		Наружные, сварочные работы	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100мл
11	Токарь; Столяр строительный; Слесарь-сантехник	Работы, связанные с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями, различные виды производственной пыли (в том числе, металлическая)	Мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	300г (500мл)
			Очищающие кремы, гели, пасты	200мл
12	Маляр	Работы с растворителями, лаками, красками, растворами цемента, извести, работы выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	Средства комбинированного действия (защитные)	100мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями, лаки, краски, клеи	Мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	300г (500мл)
			Очищающие кремы, гели, пасты	200мл
		Работы с растворителями, лаками, красками,	Регенерирующие восстанавливающие кремы,	100мл

		растворами цемента, извести, работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	эмульсии	
13	Грузчик; Подсобный рабочий	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	500г (750мл)
14	Кладовщик	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	500г (750мл)
15	Начальник участка РЗиА; инженер по наладке и испытаниям участка РЗиА; ведущий инженер участка электрических испытаний и измерений; инженер по испытаниям и измерениям; инженер-электроник; начальник спец. участка по ремонту и обслуживанию электронного и электрического оборудования	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное (жидкое моющее средство в дозирующем устройстве)	500г (750мл)

.

Приложение №12
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении работников в связи с юбилейными датами

1. Работникам, в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет) приказом директора Общества на основании представления руководителя структурного подразделения устанавливается разовая фиксированная премия в размере 2000 (Две тысячи) рублей за счет выплат социального характера.

2. Представление к юбилейным датам оформляется руководителем структурного подразделения за 3 календарных дня до наступления юбилейной даты.

3. Премия к юбилейным датам начисляется непосредственно в месяц даты рождения Работника.

Приложение №13
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О комиссии по социальному страхованию

Общие положения:

Комиссия по социальному страхованию образуется в АО «Горэлектросеть» для обеспечения контроля за правильным исчислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведению оздоровительных мероприятий.

Состав комиссии утверждается конференцией из равного количества представителей администрации АО «Горэлектросеть» и профсоюза (трудового коллектива). В составе комиссии избирается председатель и заместитель.

Председатель руководит работой комиссии, подписывает документы по расходам средств фонда социального страхования, согласно решению комиссии.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией, Законами РФ, Указами Президента РФ, постановлениями и распоряжениями правительства РФ, а также решениями Социального фонда России.

Функции комиссии:

Осуществляет контроль за правильностью начисления страховых взносов в соответствии с законодательством РФ.

Утверждает смету по социальному страхованию на предстоящий год.

Решает вопросы о расходовании средств социального страхования, предусмотренных на санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей, о распределении путевок для санаторно-курортного лечения (отдыха), приобретенных за счет средств социального страхования.

Рассматривает спорные вопросы по обеспечению пособиями по социальному страхованию.

3. Права и обязанности комиссии:

3.1. Комиссия проводит проверки правильности обеспечения пособиями по социальному страхованию.

Комиссия участвует в проведении органами СФР ревизий, проводимых в целях контроля за правильным расходованием средств социального страхования в Обществе.

3.3. Комиссия получает в отделении фонда нормативные акты и необходимую информацию по вопросам, входящим в ее компетенцию.

3.4. Комиссия информирует Работодателя и отделение фонда в случаях установления нарушений законодательства по социальному страхованию.

3.5. Комиссия рассматривает в 10-дневный срок заявление Работника по вопросам социального страхования.

3.6. Все вопросы, связанные с расходованием средств социального страхования, назначением пособий, распределением путевок и др., решаются на заседании комиссии и протоколируются. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Приложение №14
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
Об уполномоченном лице
по охране труда профессионального союза

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 370 ТК РФ и определяет основные направления деятельности, права и обязанности уполномоченного лица по охране труда по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда на предприятии, в которых работают члены профсоюза,

1.2. Уполномоченный в своей деятельности руководствуется требованием охраны труда, настоящим положением, коллективным договором, локальными нормативными актами по охране труда.

1.3. Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает выборы уполномоченных в каждом ее структурном подразделении и в организации в целом.

Уполномоченные избираются открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников организации на срок полномочий выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.5. Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными Лицами организации (структурного подразделения), службой охраны труда, технической инспекцией труда профсоюза и другими службами организации.

1.6. Уполномоченные по охране труда периодически отчитываются о своей работе на заседании выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.7. По решению выборного органа первичной профсоюзной организации уполномоченный может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенные на него функции.

1.8. Выборный орган первичной профсоюзной организации и работодатель, а так же техническая инспекция труда профсоюза оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченным по выполнению возложенных на них обязанностей.

2. Задачи уполномоченного:

2.1. Содействовать созданию в организации (структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществлять в организации (структурном подразделении) контроль в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

2.3. Подготовить предложения работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа.

2.4. Представлять интересы работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

2.5. Информировать и консультировать работников структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

3. Функции уполномоченного;

3.1. Проводить обследования или наблюдения за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовить предложения должностным лицам по устранению выявленных нарушений.

3.2. Информировать работников структурного подразделения о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения средств индивидуальной и коллективной защиты, содержания их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства.

3.3. Содействовать должностным лицам по обязательному прохождению работниками структурного подразделения периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные работодателем сроки.

3.4. Осуществлять контроль по своевременному обеспечению работников структурного подразделения средствами индивидуальной и коллективной защиты, молоком или другими равноценными продуктами, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.5. Проводить проверки и обследования машин, механизмов, транспортных средств и другого производственного оборудования, находящегося в структурном подразделении, с целью определения их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда, а также эффективности работы вентиляционных систем и систем,

обеспечивающих освещение рабочих мест и безопасного применения технологических процессов, инструментов, сырья и материалов.

3.6. Информировать работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшим с работником структурного подразделения, об ухудшении их здоровья.

3.7. Участвовать в расследовании происшедших в структурном подразделении аварий и несчастных случаев, а также обеспечение контроля за мероприятиями по их недопущению.

4. Права уполномоченного:

4.1. Осуществлять контроль в Обществе (структурном подразделении) за соблюдением требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов.

4.2. Получать информацию от работодателя и иных должностных лиц Общества о состоянии условий и охраны труда» а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов.

4.4. Вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами Общества предложения об устранении нарушений, требований охраны труда.

4.5. Защищать права и законные интересы членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе),

4.6. Направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда.

5. Обеспечение деятельности уполномоченного:

5.1. Обеспечение условий деятельности уполномоченного устанавливается коллективным договором, локально - нормативными актом Общества.

5.2. Уполномоченному выдается удостоверение.

5.3. Уполномоченные проходят обучение за счет средств Фонда социального страхования РФ (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, по направлению работодателя в образовательных центрах по охране труда, а также проходят обучение за счет средств работодателя.

5.4. Работодатель несет ответственность за нарушение прав уполномоченного или воспрепятствовании его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.

Приложение №15
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

**НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ
АО «ГОРЭЛЕКТРОСЕТЬ»
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ
И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

№ п/п	Профессия (должность)	Типовые нормы	Пункт ТОН	Наименование средств индивидуальной защиты по ТОН	Норма выдачи на год
1	2	3	4	5	6
1	Уборщик производственных помещений	Сквозные профессии (Приказ Минтруда России от 09.12.2014г. № 997н)	170	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1
				Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1
				Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	дежурный
				Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
				Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
				Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие	до износа
2	Уборщик служебных помещений	Сквозные профессии (Приказ Минтруда России от 09.12.2014г. № 997н)	171	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1
				Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
				Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
3	Дворник	Сквозные профессии (Приказ Минтруда	23	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Фартук их полимерных материалов с	2

		России от 09.12.2014г. № 997н)		нагрудником	
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
				Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
				При выполнении наружных работ зимой дополнительно (Примечание 1.б)	
				Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Головной убор утеплённый	1 на 2 года
				Бельё нательное утеплённое	2 комплекта
				Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары
				При выполнении наружных работ, для защиты от атмосферных осадков дополнительно (Примечание 1.ж)	
				Плащ для защиты от воды или костюм для защиты от воды	1 на 2 года
4	Электромонтёр диспетчерского оборудования и телеавтоматики	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	84	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1
				Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 комплект
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
				Боты или галоши диэлектрические	дежурные
				Перчатки диэлектрические	дежурные
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Каска защитная	1 на 2 года

				Очки защитные	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Подшлемник под каску утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	2 пары
				При выполнении работ в условиях, связанных с риском возникновения электрической дуги, дополнительно:	
				Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Бельё нательное хлопчатобумажное или	2 комплекта
				Бельё нательное термостойкое	2 комплекта
				Фуфайка-свитер из термостойких материалов	1 на 2 года
				Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары
				Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара

				Каска термостойкая с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий	1 на 2 года
				На наружных работах, связанных с риском возникновения электрической дуги, зимой дополнительно:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
5.	Электромонтёр оперативно-выездной бригады	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	85	Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Бельё нательное хлопчатобумажное или	2 комплекта
				Бельё нательное термостойкое	2 комплекта
				Фуфайка-свитер из термостойких материалов	1 на 2 года
				Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары
				Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на	1 пара

				термостойкой маслобензостойкой подошве	
				Каска термостойкая с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий	1 на 2 года
				Дополнительно:	
				Боты или галоши диэлектрические	дежурные
				Перчатки диэлектрические	дежурные
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)	дежурная
				Самоспасатель "*"	1 на бригаду
				При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:	
				Комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары
				Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:	
				Плащ термостойкий для защиты от воды	1 на 3 года
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года
				При длительном непрерывном пребывании на холоде:	

				Полушубок	1 на 4 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
6	Электромонтёр по обслуживанию подстанций Мастер; Начальник участка (В соответствии с п.16. Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другим СИЗ)	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	86	Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Бельё нательное хлопчатобумажное или	2 комплекта
				Бельё нательное термостойкое	2 комплекта
				Фуфайка-свитер из термостойких материалов	1 на 2 года
				Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары
				Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				Каска термостойкая с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий	1 на 2 года
				Дополнительно:	
				Боты или галоши диэлектрические	дежурные
				Перчатки диэлектрические	дежурные
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Очки защитные	до износа
				Наушники противошумные или	до износа
				Вкладыши противошумные	до износа
				Страховочная или удерживающая привязь	дежурная

				(пояс предохранительный)	
				При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:	
				Комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары
				Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:	
				Плащ термостойкий для защиты от воды	1 на 3 года
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года
7	Электромонтёр по ремонту воздушных линий электропередачи	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	88	Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Бельё нательное хлопчатобумажное или	2 комплекта
				Бельё нательное термостойкое	2 комплекта

				Фуфайка-свитер из термостойких материалов	1 на 2 года
				Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары
				Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				Каска термостойкая с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий	1 на 2 года
				Дополнительно:	
				Боты или галоши диэлектрические	дежурные
				Перчатки диэлектрические	дежурные
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Фартук их полимерных материалов	дежурный
				Нарукавники	дежурные
				Очки защитные	до износа
				Наушники противошумные или	до износа
				Вкладыши противошумные	до износа
				Страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)	дежурная
				При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:	
				Комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	до износа
				При выполнении работ, связанных с валкой деревьев, обрубкой сучьев, в том числе при работе с бензопилой, дополнительно:	
				Костюм для защиты от механических воздействий, проколов и порезов	1
				Перчатки для защиты от проколов и порезов	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на	1 на 2 года

				утепляющей прокладке	
				Подшлемник под каску термостойкий утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Шапка шерстяная	1 на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары
				При выполнении работ, связанных с валкой деревьев, обрубкой сучьев, в том числе при работе с бензопилой, зимой дополнительно:	
				Костюм для защиты от механических воздействий, проколов и порезов на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами для от проколов и порезов	3 пары
				Шапка шерстяная	1
				Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:	
				Плащ термостойкий для защиты от воды	1 на 3 года
				Сапоги резиновые с защитным подноском или	1 пара на 2 года
				Сапоги резиновые	1 пара на 2 года
8.	Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий;	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011	89	Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года

		№ 340н)		Куртка - рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Бельё нательное хлопчатобумажное или	2 комплекта
				Бельё нательное термостойкое	2 комплекта
				Фуфайка-свитер из термостойких материалов	1 на 2 года
				Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары
				Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				Каска термостойкая с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий	1 на 2 года
				Дополнительно:	
				Боты или галоши диэлектрические	дежурные
				Перчатки диэлектрические	дежурные
				Перчатки с полимерным покрытием	24 пар
				Фартук их полимерных материалов	дежурный
				Нарукавники	дежурные
				Наколенники	дежурные
				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное или	до износа
				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противогазовое	до износа
				Наушники противошумные или	до износа
				Вкладыши противошумные	до износа
				Страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)	дежурная
				При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:	

				Комбинезон или костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары
				Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:	
				Плащ термостойкий для защиты от воды	1 на 3 года
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года
9.	Электромонтёр по надзору за трассами кабельных сетей	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	89-1	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Ботинки или сапоги кожаные	1 пара на 1,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
				Плащ для защиты от воды	до износа
				При выполнении работ в заболоченной местности дополнительно:	
				Сапоги резиновые	1 пара
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Ботинки или сапоги утеплённые	1 пара
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года

				Перчатки морозостойкие с полимерным покрытием	3 пары
10.	Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	92	Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Бельё нательное хлопчатобумажное или	2 комплекта
				Бельё нательное термостойкое	2 комплекта
				Фуфайка-свитер из термостойких материалов	1 на 2 года
				Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары
				Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				Каска термостойкая с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий	1 на 2 года
				Дополнительно:	
				Боты или галоши диэлектрические	дежурные
				Перчатки диэлектрические	дежурные
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Фартук из полимерных материалов	дежурный
				Нарукавники	дежурные
				Очки защитные	до износа
				Наушники противошумные или	до износа
				Вкладыши противошумные	до износа

				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное (в случае выполнения покрасочных работ) или	до износа
				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противогазовое	до износа
				Страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)	дежурная
				При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:	
				Комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	до износа
				При выполнении работ, связанных с валкой деревьев, обрубкой сучьев, в том числе при работе с бензопилой, дополнительно:	
				Костюм для защиты от механических воздействий, проколов и порезов	1
				Перчатки для защиты от проколов и порезов	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары
				При выполнении работ, связанных с валкой деревьев, обрубкой сучьев, в том числе при работе с бензопилой, зимой дополнительно:	
				Костюм для защиты от механических воздействий, проколов и порезов на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары

				для защиты от проколов и порезов	
				Шапка шерстяная	1
				Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:	
				Плащ термостойкий для защиты от воды	1 на 3 года
11.	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	181	Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Бельё нательное хлопчатобумажное или	2 комплекта
				Бельё нательное термостойкое	2 комплекта
				Фуфайка-свитер из термостойких материалов	1 на 2 года
				Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары
				Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				Каска термостойкая с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий	1 на 2 года
				Дополнительно:	
				Боты или галоши диэлектрические	дежурные
				Перчатки диэлектрические	дежурные
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное или	до износа

				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противогазовое	до износа
				Наушники противошумные или	до износа
				Вкладыши противошумные	до износа
				Страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)	дежурная
				При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:	
				Комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	до износа
				Фартук их полимерных материалов	до износа
				Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:	
				Плащ термостойкий для защиты от воды	1 на 3 года
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2 пары
12.	Электромонтёр по испытаниям и измерениям; ведущий инженер, инженер по испытаниям и измерениям;	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от	176	Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года

	(начальник участка электрических испытаний и измерений в соответствии с п. 16 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ)	25.04.2011 № 340н)		Куртка - рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Бельё нательное хлопчатобумажное или	2 комплекта
				Бельё нательное термостойкое	2 комплекта
				Фуфайка-свитер из термостойких материалов	1 на 2 года
				Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары
				Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				Каска термостойкая с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий	1 на 2 года
				Дополнительно:	
				Боты или галоши диэлектрические	дежурные
				Перчатки диэлектрические	дежурные
				Перчатки с полимерным покрытием	18 пар
				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	до износа
				Наушники противошумные или	до износа
				Вкладыши противошумные	до износа
				Жилет сигнальный огнестойкий 2 класса защиты	1
				Страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)	дежурная
				При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:	
				Комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	до износа
				Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:	

				Плащ термостойкий для защиты от воды	1 на 3 года
				Сапоги резиновые с защитным подноском или	1 пара на 2 года
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				При длительном непрерывном пребывании на холоде:	
				Полушубок	1 на 4 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары
13.	Электромонтёр релейщик, ведущий инженер, инженер по наладке и испытаниям, начальник участка релейной защиты и автоматики в соответствии с п. 16 Межотраслевых правил обеспечения работников	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	177	Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Бельё нательное хлопчатобумажное или	2 комплекта
				Бельё нательное термостойкое	2 комплекта
				Фуфайка-свитер из термостойких материалов	1 на 2 года

	спецодеждой,спецобувью и другими СИЗ)			Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары
				Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				Каска термостойкая с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий	1 на 2 года
				Дополнительно:	
				Боты или галоши диэлектрические	дежурные
				Перчатки диэлектрические	дежурные
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:	
				Плащ термостойкий для защиты от воды	1 на 3 года
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары
14.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и	Электроэнергетическая промышленность	157	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара

	автоматике	(Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)		или	
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
				Боты или галоши диэлектрические	дежурные
				Перчатки диэлектрические	дежурные
				Перчатки с полимерным покрытием	4 пары
				Каска защитная	1 на 2 года
				Очки защитные	до износа
				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	до износа
				Наушники противошумные или	до износа
				Вкладыши противошумные	до износа
				Страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)	дежурная
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Подшлемник под каску утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 пара
15.	Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике, начальник участка по обслуживанию средств измерения; ведущий инженер участка по	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	46	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Белье нательное	1 комплект
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
				Боты или галоши диэлектрические	дежурные
				Перчатки диэлектрические	дежурные

	обслуживанию средств измерений в соответствии с п. 16 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ			Перчатки с полимерным покрытием	2 пары
				Каска защитная	1 на 2 года
				Наушники противошумные или	до износа
				Вкладыши противошумные	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Белье нательное утепленное	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 пара
16.	Инженер-электроник (начальник участка по ремонту и обслуживанию электронного и электрического оборудования, начальник участка АСУ в соответствии с п. 16 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой,спецобувью и другими СИЗ)	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	117	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1
				Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
				Ботинки кожаные, с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные, с защитным подноском	1 пара
				Боты или галоши диэлектрические	дежурные
				Перчатки диэлектрические	дежурные
				Очки защитные	дежурные
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года

				Перчатки с полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	2 пары
17.	Электрогазосварщик	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	180	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла	1
				Плащ термостойкий для защиты от воды	1 на 2 года
				Бельё нательное	2 комплекта
				Жилет сигнальный огнестойкий 2 класса защиты	1
				Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	1 пара
				Сапоги резиновые с защитным подноском (термостойкие)	1 пара на 2 года
				Боты или галоши диэлектрические	до износа
				Перчатки диэлектрические	до износа
				Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла	9 пар
				Наплечники	1 пара
				Наколенники	1 пара
				Каска защитная	1 на 2 года
				Подшлемник под каску	1 на 2 года
				Очки защитные	до износа
				Щиток защитный термостойкий	1 на 2 года
				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке	1
				Бельё нательное утеплённое	1комплекта
				Жилет сигнальный огнестойкий 2 класса защиты	1

				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла или	1 пара
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	1 пара
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки утеплённые для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	3 пары
18.	Водитель автомобиля	Электроэнергетичексая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	104	**При управлении грузовым и специальным автомобилем, автомобильным краном, тягачом:**	
				Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Плащ для защиты от воды	1 на 2 года
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском, или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 пара
				При управлении автобусом и легковым автомобилем:	

				Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Плащ для защиты от воды	дежурный
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
				Ботинки кожаные	1 пара
				Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
				Зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском, или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 пара
19.	Машинист (водитель автомобиля) автовышки и автогидроподъ ёмника	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	126	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
				Каска защитная	1 на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
				Подшлемник под каску утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным	1 пара на

				подноском, или	1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары
20.	Агент по снабжению, ведущий специалист по снабжению, ведущий специалист (группы материально-технического снабжения) в соответствии с п. 16 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ)	Сквозные профессии (Приказ Минтруда России от 09.12.2014г. № 997н)	187	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Перчатки с полимерным покрытием	4 пары
21	Машинист экскаватора	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	105	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Плащ для защиты от воды	1 на 2 года
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
				Фартук из полимерных материалов	до износа
				Нарукавники	до износа
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года
				Каска защитная	1 на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар

				Подшлемник под каску	1 на 2 года
				Наушники противошумные или	до износа
				Вкладыши противошумные	до износа
				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
				Подшлемник под каску утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском, или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары
22.	Слесарь по ремонту автомобилей	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	158	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
				Каска защитная	1 на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Очки защитные	до износа
				Щиток защитный лицевой	до износа
				При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:	
				Комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и пыли из нетканых материалов	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Подшлемник под каску утеплённый	1 на 2 года

				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском, или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 пара
23.	Слесарь по топливной аппаратуре	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	160	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Фартук их полимерных материалов	до износа
				Нарукавники	до износа
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года
				Каска защитная	1 на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском, или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 пара
24.	Токарь	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от	168	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара

		25.04.2011 № 340н)		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Очки защитные или	до износа
				Щиток защитный лицевой	до износа
				Наушники протишумные или	до износа
				Вкладыши противошумные	до износа
				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	до износа
25.	Механик	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	134	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Фартук их полимерных материалов	до износа
				Нарукавники	до износа
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года
				Каска защитная	1 на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Подшлемник под каску	1 на 2 года
				Очки защитные или	до износа
				Щиток защитный лицевой	до износа
				Наушники противошумные	до износа
				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	до износа
				При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:	
				Комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	1

				Подшлемник под каску утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском, или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 пара
26.	Начальник автохозяйства (начальник службы механизациии транспорта п. 16 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ)	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	138	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Плащ для защиты от воды	1 на 2 года
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском, или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 пара
27.	Маляр	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	124	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года
				Каска защитная	1 на 2 года

				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Подшлемник под каску	1 на 2 года
				Очки защитные	до износа
				Наушники противошумные или	до износа
				Вкладыши противошумные	до износа
				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	до износа
				При работе на кровле и металлоконструкциях:	
				Страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)	дежурная
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Подшлемник под каску утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском, или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2 пары
28.	Столяр, столяр строительный	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	148	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Фартук из полимерных материалов	до износа
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года
				Наплечники	дежурные
				Каска защитная	1 на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием	24 пары
				Подшлемник под каску	1 на 2 года

				Очки защитные или	до износа
				Щиток защитный лицевой	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Подшлемник под каску утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском, или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары
29.	Слесарь - сантехник	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	162	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Бельё нательное	1 комплект
				Фартук их полимерных материалов	до износа
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года
				Каска защитная	1 на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное или	до износа
				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противогазовое	до износа
				При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:	
				Комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и пыли из нетканых материалов	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года

				Бельё нательное утеплённое	1 комплект
				Подшлемник под каску утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском, или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 пара
30.	Кладовщик	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	120	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1
				Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
				Фартук из полимерных материалов	до износа
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2 года
				Каска защитная	1 на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
				Очки защитные	до износа
				При работе на складе кислот и других химикатов дополнительно:	
				Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	1
				При работе в неотапливаемых помещениях и на наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным	1 пара на

				подноском, или	1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 пара
31.	Грузчик, подсобный рабочий	Электроэнергетическая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	108	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
				Фартук их полимерных материалов	до износа
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	2
				Нарукавники	до износа
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
				Каска защитная	1 на 2 года
				Подшлемник под каску	1 на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Очки защитные	до износа
				Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	до износа
				При выполнении работ по погрузке и выгрузке пылящих грузов, твёрдого топлива, промышленных отходов и колчедана дополнительно:	
				Комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и пыли из нетканых материалов от механических воздействий	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	2
				Подшлемник под каску утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском, или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на

					2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2 пары
32.	Мастер; начальник участка (в соответствии п. 16 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой,спецобувью и другими СИЗ)	Электроэнергетичексая промышленность (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н)	116	**При работе непосредственно на производстве:**	
				Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат х/б	1
				Плащ для защиты от воды	1 на 2 года
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	до износа
				Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском	1пара на 2 года
				Боты или галоши диэлектрические	дежурные
				Перчатки диэлектрические	дежурные
				Каска защитная	1 на 2 года
				Подшлемник под каску	1 на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Очки защитные	до износа
				На наружних работах зимой дополнительно:	
				Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Жилет сигнальный 2 класса защиты	1
				Подшлемник под каску утеплённый	1 на 2 года
				Ботинки кожаные утеплённые с защитным подноском или	1 пара на 1,5 года
				Сапоги кожаные утеплённые с защитным подноском, или	1 пара на 1,5 года
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Перчатки с полимерным покрытием морозостойкие с утепляющими вкладышами	2 пары
33.	Электромонтажник	Акт комиссии АО «Горэлектросеть» от		Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года

		23.05.2018 № 1-05-2018		Куртка - накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Куртка - рубаха из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 на 2 года
				Бельё нательное хлопчатобумажное или	2 комплекта
				Бельё нательное термостойкое	2 комплекта
				Фуфайка-свитер из термостойких материалов	1 на 2 года
				Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары
				Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
				Каска термостойкая с защитным щитком для лица с термостойкой окантовкой	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий	1 на 2 года
				Дополнительно:	
				Боты и галоши диэлектрические	дежурные
				Перчатки диэлектрические	дежурные
				Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
				Фартук из полимерных материалов	дежурный
				Нарукавники	дежурные
				Очки защитные	до износа
				Наушники противошумные или	до износа
				Вкладыши противошумные	до износа
				Страховочная или удерживающая привязь (пояс предохранительный)	дежурная
				При выполнении работ в условиях повышенного загрязнения дополнительно:	
				Комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений и	до износа

				механических воздействий	
				При выполнении работ, связанных с валкой деревьев, обрубкой сучьев, в том числе при работе с бензопилой, дополнительно:	
				Костюм для защиты от механических воздействий, проколов и порезов	1
				Перчатки для защиты от проколов и порезов	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно:	
				Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Подшлемник под каску термостойкий утепленный	1 на 2 года
				Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
				Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	2 пара
				Валенки с резиновым низом	1 пара на 2,5 года
				Шапка шерстяная	1 на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары
				При выполнении работ, связанных с валкой деревьев, обрубкой сучьев, в том числе при работе с бензопилой, зимой дополнительно:	
				Костюм для защиты от механических воздействий, проколов и порезов на утепляющей прокладке	1 на 2 года
				Перчатки с полимерным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами от проколов и порезов	3 пары
				Шапка шерстяная	1
				Для защиты от атмосферных осадков дополнительно:	
				Плащ термостойкий для защиты от воды	1 на 3 года
				Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 2

				или	года
				Сапоги резиновые	1 пара на 2 года

"*" В случае если выдача самоспасателя не предусмотрена нормативными правовыми актами в области гражданской обороны и пожарной безопасности.

"**" В случае выполнения покрасочных работ

Примечание:

В каждом структурном подразделении организации необходимо иметь запас дежурной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты всех наименований, предусмотренных Нормами, в количестве 10% от общего количества выдаваемых работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (п.3 Примечание к приказу Минздравсоцразвития России от 25.04.2011 № 340н).

Руководствуясь п. 1 Примечаний к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 25.04.2011 № 340н, для осуществления контрольных мероприятий и посещением директором и главным инженером АО «Горэлектросеть» мест производства работ, связанных с вредными и опасными условиями труда, с целью осуществления контроля за ходом проведения работ и устранением аварийных ситуаций, установить нормы выдачи директору и главному инженеру АО «Горэлектросеть» специальной одежды и обуви:

Для директора:

1. Ботинки «Траверс» утепленные
2. Брюки «Джетсет»
3. Брюки «Джетсет» утепленные
4. Куртка-ветровка «Уран»
5. Куртка «BASK Таймыр» утепленная
6. Куртка «Джетсет»
7. Куртка «Джетсет» утепленная
8. Сапоги «Форвелд плюс» натуральный мех

Для главного инженера:

1. Брюки «Джетсет»
2. Брюки «Джетсет» утепленные
3. Куртка-ветровка «Уран»
4. Куртка «Джетсет»
5. Куртка «Джетсет» утепленная
6. Сапоги «Форвелд плюс» натуральный мех

Приложение №16
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выдачи расчетного листка

1. Настоящее положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и регламентирует порядок выдачи расчетного листка.

Расчетный листок – это письменное извещение (выписка), которое выдается работнику, в том числе, и совместителям.

После получения расчетного листка каждый работник несет самостоятельную ответственность за соблюдение тайны персональных данных.

2. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях производственных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

3. Форма расчетного листка разрабатывается работниками бухгалтерии и утверждается приказом директора с учетом мнения представительного органа работников.

4. Выдача расчетных листков осуществляется при выплате заработной платы за отработанный месяц одним из следующих способов:

4.1. Расчетный листок работники получают через дистанционную систему банковского обслуживания (в личном кабинете) в месяц, следующий за расчетным.

4.2. По заявлению работника, по запросу судебных и правоохранительных органов, в случае необходимости, расчетный листок выдается на бумажном носителе в бухгалтерии предприятия. Получение расчетного листка в бухгалтерии осуществляется работниками лично. После получения расчетного листка работник ставит подпись о получении расчетного листка в журнале выдачи расчетных листков.