Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026гг.,
утвержденному Протоколом № 1 от «28» июня 2023 года

г. Магнитогорск «03» июня 2024г.

Стороны коллективного договора АО «Горэлектросеть»:

Работодатель, в лице директора Кузьмина Александра Владимировича, действующего на основании устава, с одной стороны, и

Работники АО «Горэлектросеть», в лице представителя Работников Григоренко Кристины Викторовны - председателя первичной профсоюзной организации АО «Горэлектросеть», с другой стороны,

в соответствии с принятым на заседании профсоюзного комитета ППО «АО «Горэлектросеть» решением (Протокол № 10 от 03.06.2024), руководствуясь разделом 11 Коллективного договора, договорились и решили внести изменения в Коллективный договор АО «Горэлектросеть» на 2023-2026гг., утвержденный на конференции от 28.07.2023г. Протоколом № 1 (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

Стороны договорились читать в новой редакции следующие положения Договора:

1) Приложение № 3 к Коллективному договору «Положение о статусе пенсионера и порядке проводов трудящихся на пенсию по возрасту, о социальной защите неработающих пенсионеров (инвалидов)» (новая редакция прилагается)

2) Приложение № 5 к Коллективному договору «Положение о порядке предоставления льгот отдельным категориям Работников» (новая редакция прилагается).

Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора АО «Горэлектросеть» на 2023-2026гг.

Настоящее соглашение к Коллективному договору составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон, один экземпляр – для Администрации города Магнитогорска.

Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, стороны руководствуются Коллективным договором АО «Горэлектросеть» на 2023-2026гг.

Председатель
ППО «ГЭС» ЧелябОО ВЭП
АО «Горэлектросеть»

_____ К.В. Григоренко

Директор
АО «Горэлектросеть»

_____ А.В. Кузьмин

Приложение № 3
от «03» июня 2024г.
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О статусе пенсионера и порядке проводов трудящихся на пенсию по возрасту, о социальной защите неработающих пенсионеров (инвалидов)

Пенсионерами АО «Горэлектросеть» считаются лица:

- Работники, уволившиеся с предприятия по инвалидности на пенсию;
- Работники, уволившиеся с предприятия на пенсию по достижению пенсионного возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости.

Основаниями для присвоения статуса пенсионера АО «Горэлектросеть» являются:

- наступление пенсионного возраста и увольнение в связи с выходом на пенсию,
- увольнение Работника в связи с признанием его полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Порядок проводов на пенсию:

При наступлении пенсионного возраста и увольнении Работника в связи с выходом на пенсию, либо увольнение Работника в связи с признанием его полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, Работнику присваивается статус пенсионера АО «Горэлектросеть», в соответствии с личным заявлением Работника.

Руководством предприятия совместно с профкомом, на основании ходатайства непосредственного руководителя подразделения, определяются формы поощрения Работника с учётом его стажа работы на предприятии и заслуг (награждение благодарственным письмом, почётной грамотой и т.д.).

Работникам, уволившимся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию при достижении пенсионного возраста, на инвалидность, либо по болезни в течение одного календарного месяца со дня наступления возраста, дающего право на назначении пенсии, в зависимости от стажа работы на предприятии выплачивается единовременная материальная помощь за счет выплат социального характера в следующих размерах:

– при стаже от 5 до 10 лет - 1 средняя заработная плата,

– при стаже от 10 лет до 15 лет - 2 средних заработных платы,

– при стаже свыше 15 лет - 3 средних заработных платы.

3.4. Работники, не уволившиеся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию при достижении пенсионного возраста, на инвалидность, либо по болезни непосредственно в день назначения пенсии или в течение одного календарного месяца со дня наступления возраста, дающего право на назначении пенсии, при увольнении поощряются путем объявления благодарности.

4. Стороны договорились:

4.1. Осуществлять социальную поддержку неработающих пенсионеров и инвалидов за счет средств предприятия:

- производить выплату ежеквартальной помощи в размере до 700 руб. по итогам положительного финансового результата хозяйственной деятельности Общества;

- производить ежеквартальную выплату в размере до 500 рублей или путем проведения праздничного мероприятия по итогам полученного отрицательного финансового результата хозяйственной деятельности Общества.

- осуществлять ежегодную подписку на газету «Магнитогорский рабочий» каждому неработающему пенсионеру, вышедшему на пенсию до 31 декабря предыдущего года. Пенсионерам, вышедшим на пенсию в текущем календарном году подписка оформляется в следующем (после выхода на пенсию) календарном году.

Приложение № 5
от «03» июня 2024г.
к Коллективному договору
АО «Горэлектросеть»
на 2023 – 2026г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке предоставления льгот отдельным категориям Работников

1. Женщинам, отцам, воспитывающим детей без матери, предоставляется дополнительное время отдыха на следующих условиях:

- с учетом производственных возможностей предприятия;

- общее количество часов, на которое сокращается рабочее время, не более 8 часов 15 минут в месяц.

Если день не предоставлен (не использован Работником) в отчетном месяце, на следующий месяц неиспользованный день отдыха не переносится.

Оплата указанного дня отдыха производится за счет выплат социального характера по тарифу (окладу).

2. Работникам, при рождении ребенка, оказывается единовременная материальная помощь в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей.

В случае, если оба родителя ребенка являются работниками Общества, выплата производится одному из них.

Основанием оказания материальной помощи являются:

- заявление,
- наличие свидетельства о рождении ребенка,
- приказ по предприятию.

Срок обращения за материальной помощью – два месяца со дня рождения ребенка.

3. Работникам Общества, имеющим детей в возрасте до 16 лет (включительно), Работодатель компенсирует стоимость услуг образовательных учреждений (организаций) дополнительного образования Челябинской области и Республики Башкортостан, предоставленных в каникулярное время путем организации оздоровления, отдыха, развития и развлечения детей в детских лагерях, центрах отдыха, базах отдыха и т.п.

Выплата компенсации производится Работникам, состоящим в трудовых отношениях с Работодателем на основании трудового договора по основному месту работы не менее полного календарного года.

Компенсация составляет 70% стоимости одной путевки на каждого ребенка один раз в год.

В случае, когда оба родителя ребенка являются Работниками Общества, выплата компенсации производится одному из них.

Для получения компенсации Работник должен обратиться к Работодателю с письменным заявлением о компенсации стоимости путевки.

К заявлению должны быть приложены следующие документы:

- договор с образовательной организацией (учреждением) об оказании услуг;
- лицензия организации (учреждения), осуществляющей образовательную деятельность;
- свидетельство о рождении ребенка до 14 лет;
- паспорт ребенка старше 14 лет;
- документы об усыновлении или установлении опеки или попечительства;
- платежный документ, подтверждающий оплату Работником стоимости путевки;
- обратный талон из лагеря (иного места отдыха ребенка) либо иной документ, подтверждающий пребывание ребенка в образовательном учреждении (организации).

Срок обращения Работника за компенсацией – два месяца с даты окончания пребывания ребенка в образовательном учреждении (организации).

Компенсация стоимости услуг образовательных учреждений (организаций) дополнительного образования Челябинской области и Республики Башкортостан, предоставленных в каникулярное время путем организации оздоровления, отдыха, развития и развлечения детей в детских лагерях, центрах отдыха, базах отдыха и т.п. осуществляется Работодателем исходя из финансовой возможности Общества.

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА

(УСЗН администрации города Магнитогорска)

просп. Ленина, д. 72, г. Магнитогорск,
Челябинская область, 455044
Тел. (3519) 26-03-24, факс (3519) 27-89-63
E-mail: uszn-mag@magnitogorsk.ru
ОКПО 39522996 ОГРН 1197456022477
ИНН/КПП 7456042627/745601001

Уведомление о регистрации.

Изменения к коллективному договору, заключенному на 2023-2026 годы, между работодателем АО «Горэлектросеть», в лице директора Кузьмина Александра Владимировича, и работниками, в лице председателя первичной профсоюзной организации Григоренко Кристины Викторовны, принятые на собрании трудового коллектива, протокол от 03.06.2024 г. № 10 с приложениями в количестве 6 листов, зарегистрированы в отделе по труду и информационно-аналитической деятельности Управления социальной защиты населения администрации города Магнитогорска.

Регистрационный № И-107 от 17.06.2024 г.

(пункт № 6 Положения «О порядке уведомительной регистрации коллективных договоров в городе Магнитогорске)

Начальник отдела по труду и информационно-аналитической деятельности Т.И. Гордеева

26 04 24